

Beleidsplan Protestantse Gemeente Zwammerdam 2023-2027

De gemeente

De Protestantse Gemeente te Zwammerdam belijdt telkens opnieuw in haar vieren, spreken en handelen Jezus Christus als Heer en Verlosser van de wereld. Hij is haar fundament. Vanuit dit belijden staan we met beide benen in deze wereld en deze tijd. De veelkleurige manier waarop dit belijden in onze gemeente weerklank vindt, zien we als rijkdom. Zo zijn we een toegankelijke, gastvrije gemeente die samenkomt rond het Woord van God, die één is in de viering van de Maaltijd van de Heer, en die zich inzet voor de dienst aan de samenleving.

De Protestantse gemeente te Zwammerdam ontstond in 2015 uit een fusie van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk ter plaatse. Op dat moment kende de gemeente een omvang van 668 leden en is de predikantsplaats teruggebracht van 1,5 fte naar 0,6 fte. Dit vraagt meer verantwoordelijkheid van onze gemeente en dat is ook wat de gemeente kenmerkt. Zoals de fusie van 'onderuit' in een stroomversnelling kwam door jonge ouders die verlangden naar een gezamenlijk jeugdwerk, zo koos de kerkenraad, na de komst van de nieuwe predikant in 2018 ervoor om jonge gezinnen een centrale plaats te geven in ons handelen en ons denken. Dat lijkt zijn vruchten af te werpen. Want kende de gemeente in 2018, mede door een opschoningsactie, een omvang van 552 leden, zijn we langzaam gegroeid naar 592 leden. De keuze om in ons denken het Amerikaanse onderzoek 'Growing Young' (hoe blijf je een jonge gemeente) centraal te stellen in ons denken maakt dat we die uitgangspunten ook centraal stellen in onze beleidsvisie voor de komende jaren.

Growing Young

De Protestantse Gemeente te Zwammerdam herkent zich in, en wil werk maken van, de zes speerpunten uit Growing Young. Dit onderzoek is een hulpmiddel om als gemeente jong te blijven in ons denken en niet ons alleen te focussen op jongeren. Waar 'jongeren' staat kan een ieder die zich jong van geest voelt in herkennen. We streven ernaar zo snel mogelijk **leiderschap en eigen verantwoordelijkheid door te geven**. We willen **door ons in te leven van jongeren houden** in wat ze ook doen in hun zoeken naar groei. Dat willen we doen vanuit de liefde die we van God ontvangen door Zijn Zoon **Jezus Christus en Zijn boodschap centraal te stellen** in ons denken en handelen. Van daaruit streven we naar **warme relaties en gemeenschap** met en tussen alle generaties. Daarom willen we **jongeren en gezinnen in alles aandacht en prioriteit geven**. Bovendien denken we vanuit die waarden ook een **goede buur en relevant** te kunnen zijn voor anderen zoals de inwoners en gasten van Zwammerdam en omgeving.

Op basis van deze kernwaarden zijn de relevante beleidsvelden uitgeschreven in drie centrale vragen: Wat is de huidige situatie? Waar verlangen we naar? en Hoe we dat willen bereiken?

Taakgroep Pastoraat

Pastoraat in uitvoering:

Nu is er pastoraat op maat. Voldoet dat vandaag de dag nog in de vorm zoals het ooit is opgezet? Gezien de uitgesproken verlangens op de gemeenteavond van juni 2022 is er meer behoefte aan verbinding en ontmoeting met elkaar. We willen onderzoeken of 1 op 10 wat is en er aan kan bijdragen. In 2023 willen we als gemeente hierover nadenken en daarna als kerkenraad een besluit nemen.

Zet Jezus en Zijn boodschap centraal

- Huidige situatie?
De gemeente vindt het lastig om zomaar over Jezus en Zijn boodschap te praten.
- Verlangen?
Dat we meer vrijmoedigheid hebben om deze boodschap met elkaar te delen en dat de gesprekken wederkerig zijn.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door het te doen en ons bewust te zijn dat we namens Hem elkaar ontmoeten.

Werk aan een warme gemeenschap en relaties

- Huidige situatie?
We streven ernaar een warme gemeenschap te zijn en dit wordt ook door veel gemeenteleden ervaren.
- Verlangen?
Naar nog meer vuur!
- Hoe we dat willen bereiken?
Door mensen na de dienst (bij de koffie) uit te nodigen en te stimuleren elkaar op te zoeken en elkaar te bemoedigen.

Houd van elkaar en leef je in elkaar in

- Huidige situatie?
Er zijn veel mooie voorbeelden waarin de liefde voor elkaar te zien is maar er blijven ook verbeterpunten.
- Verlangen?
Dat we van elkaar houden en altijd in staat zijn ons in de ander in te leven. Daarbij verlangen we ernaar dat de Heilige Geest in onze harten werkt om dingen die daarbij in de weg staan te overwinnen.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door gebed: Ga met God en Hij zal met je zijn.

Geef jongeren en gezinnen in alles aandacht en prioriteit

- Huidige situatie?
Het is lastig om jonge gezinnen aandacht te geven binnen het pastoraat, ook omdat deze gezinnen aangeven geen behoefte te hebben aan bezoek.
- Verlangen?
Het creëren van meer spontane momenten en het benutten van de momenten die er al zijn door dan ook het geloofsgesprek te durven voeren.
- Hoe we dat willen bereiken?
Bijvoorbeeld door dan te zeggen: “En dan nu even vanuit mijn rol als ouderling...”.

Geef leiderschap en verantwoordelijkheid door

- Huidige situatie?
Er is bewust geprobeerd jonge mensen te vragen in de pastorale groep en dit is ook gelukt. Daarnaast wordt er ook geprobeerd mensen zelf verantwoordelijkheid te laten nemen voor het organiseren van bijvoorbeeld een Bijbelkring of groot huisbezoek waar ook gehoor aan gegeven wordt.
- Verlangen?
Dat deze tendens zich voortzet en wellicht groeit
- Hoe we dat willen bereiken?
Door dit met de gemeente te delen en verder te stimuleren.

Wees goede buur en relevant voor anderen

- Huidige situatie
Het maatjesproject is opgezet om maatjes te zijn voor elkaar maar ook om maatje te zijn voor het dorp. Zo is Annemieke de Wit bijvoorbeeld vertegenwoordigt bij Zwammerdam Zorgt en de koffie ochtenden die van daaruit georganiseerd worden
- Verlangen?
Dat we nog meer aanwezig kunnen zijn in het dorp zoals een olievlek zich uitbreidt. Bijvoorbeeld ook bij Ipse de Bruggen door op zondag aandacht te schenken aan de mensen in de kerk.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door van binnenuit het geloof met elkaar te delen en te beleven zullen we ons ook naar buiten toe vrijmoediger durven uiten. Dus geloofsgetuigenissen met elkaar delen tijdens vergaderingen, kringen, diensten en andere momenten van samen zijn.

Taakgroep Jeugd

Zet Jezus en Zijn boodschap centraal

- Huidige situatie?
Tijdens bijeenkomsten beginnen we altijd met Jezus en zijn boodschap door een stukje uit de Bijbel te lezen en te openen met gebed. Ook gaan we hierover met elkaar in gesprek en is er aandacht voor elkaar.
- Verlangen?
Dit vasthouden (het is een verbetering)
- Hoe we dat willen bereiken?
Continueren.

Werk aan een warme gemeenschap en relaties

- Huidige situatie?
Dit ervaren we tijdens het koffie drinken na de dienst, op de startzondag , tijdens kliederkerk en soms tijdens plusdiensten.
- Verlangen?
Het gesprek tussen jong en oud gaande houden.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door bijvoorbeeld een krat met spelletjes bij de koffie (na de dienst) neer te zetten en wat kletsspotjes. Nog eens aandacht besteden aan het maatjesproject.

Houd van elkaar en leef je in elkaar in

- Huidige situatie?
Het inleven in elkaar proberen we handen en voeten te geven maar gaat moeizaam.
- Verlangen?
Meer pro-activiteit van onze gemeenteleden naar de jeugd en naar elkaar.
- Hoe we dat willen bereiken?
Zie bovenstaande activiteiten.

Geef jongeren en gezinnen in alles aandacht en prioriteit

- Huidige situatie?
Jongeren en gezinnen hebben al prioriteit in bijv. kliederkerk, kerk op schoot, plusdiensten, Bier & Bijbel en Overhoop tijdens een liturgiedienst.
- Verlangen?
We zouden tijdens het koffie drinken na de dienst een mix van jong en oud willen zien die met elkaar in gesprek zijn of met elkaar een spelletje o.i.d. aan het doen zijn.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door bijvoorbeeld een aantal keren onder het koffiedrinken een activiteit te gaan doen met de aanwezigen in het kader van “hoe goed kennen we elkaar?”

Geef leiderschap en verantwoordelijkheid door

- Huidige situatie?
De jeugd heeft leiderschap en verantwoordelijkheid gekregen bij o.a.: het leiden van kindernevendienst, het zelf organiseren van het jeugdhonk, oppasdienst en lid zijn van de taakgroep jeugd.
- Verlangen?
Meer jeugd in de commissie plusdiensten.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door ze te vragen, te enthousiasmeren en ze toe te rusten door ook hun eigen ouders hierbij te betrekken.

Wees goede buur en relevant voor anderen

- Huidige situatie?
Er zijn dingen opgezet als het maatjesproject, kliederkerk, wandelingen in coronatijd
- Verlangen?
Het doorzetten en uitbreiden van deze activiteiten en deze meer zichtbaar maken.
- Hoe we dat willen bereiken?
Nog meer uitdragen en aansluiten bij activiteiten die in het dorp georganiseerd worden.

Taakgroep Diaconie

Zet Jezus en Zijn boodschap centraal

- Wat is de huidige situatie?
Diaconale vergaderingen beginnen we met een gebed en stukje aan de bijbel gerelateerde tekst.
In de diensten waarin we meewerken (Avondmaal-, bid-, dank- en zendingdienst) staan Jezus en zijn boodschap natuurlijk centraal. In de door ons georganiseerde vieringen krijgt deze boodschap ook een belangrijke plaats. D.m.v. het klaarmaken van de Avondmaalstafel, een lezing, een overdenking, een gedicht, een lied en gebed wordt deze boodschap centraal gesteld.
- Waar verlangen we naar?
In al onze acties en contactmomenten uit blijven stralen dat het werk van diaconie gedaan wordt uit naam van Jezus.
- Hoe we dat willen bereiken?
In onze activiteiten moeten we ten alle tijd Gods liefde centraal blijven stellen. Als diaconie werken we altijd vanuit die liefde van het Woord.

Werk aan een warme gemeenschap en relaties

- Wat is de huidige situatie?
We organiseren vanuit onze diaconie verschillende activiteiten binnen onze eigen gemeente. Hierbij valt te denken aan de wekelijkse bloemengroet, een actie rondom bid- en dankdag. Rond de zomer organiseren we een zomeractiviteit voor de 70 plus groep welke goed en enthousiast wordt bezocht. Voorafgaand aan de kerstdagen organiseren we een kerstviering en maaltijd.
- Waar verlangen we naar?
We verlangen naar continuering van de acties en vieringen die we, met name voor de senioren, nu jaarlijks doen. We verlangen ernaar dat bij deze momenten ook anderen (buiten kerkelijken/dorpsgenoten) kunnen aansluiten. Daarnaast verlangen we ernaar om samen met de jeugd diaconale acties op regelmatige basis te houden. Ook verlangen we naar een open en transparante gemeente, waar iedereen geaccepteerd wordt/is.
- Hoe we dat willen bereiken?
De jaarlijkse acties/middagen in ere houden. Bij het organiseren van nieuwe acties de jeugd/dorpsgenoten vragen, hen mee te laten denken en helpen.
Met elkaar in gesprek gaan en blijven, ook als het onderwerpen zijn die gevoelig liggen.

Houd van elkaar en leef je in elkaar in

- Wat is de huidige situatie?
In de tijden van corona zijn we gemeenteleden uit het oog verloren. Begrijpelijk is dit zeker maar wel zeer jammer. Bij het samen vieren van bijeenkomsten en bij het organiseren hiervan merken we dat er in onze gemeente veel liefde en ook dankbaarheid is.

- Waar verlangen we naar?
Het is wenselijk en diaconaal juist als we elkaar blijven zien. Zeker dan is het werk binnen de diaconie zinvol en prettig voor de ambtsdragers binnen deze groep.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door te luisteren naar en open te staan voor suggesties en meningen van onze gemeenteleden hebben we ook een pastorale taak. Overleg met andere ambtsdragers is hierbij zeer belangrijk om de gemeenteleden te blijven zien en lief te hebben.

Geef jongeren en gezinnen in alles aandacht en prioriteit

- Wat is de huidige situatie?
We zien dat de diaconie van onze gemeente voor een groot deel is gericht op de senioren en alleenstaanden.
- Waar verlangen we naar?
Intensiever contact met de jeugd(groepen) binnen onze gemeente, om ook binnen deze groep onze diaconale taak te bezigen.
- Hoe we dat willen bereiken?
Een samenwerking met de jeugd; vanuit de diaconie een of meerdere diaken(en) die aansluit bij de taakgroep jeugd, om samen acties te organiseren. Zodat we ook midden tussen de jeugd kunnen staan en werken.

Geef leiderschap en verantwoordelijkheid door

- Wat is de huidige situatie?
We geven leiderschap en ook kennis door aan nieuwe diaconie leden. Dit gebeurt als we nieuwe ambtsdragers vinden tijdens kennismakingsgesprekken, na aanstelling een mentor aan te wijzen en uiteraard tijdens de vergaderingen.
- Waar verlangen we naar?
In feite verlangen we naar een evenwichtige verdeling qua leeftijd binnen de diaconie. Mede hierdoor wordt het makkelijker om naar de behoeften in de gemeente in alle leeftijden adequaat te reageren.
Een aantrekkelijke diaconie waar de jeugd zich bij aan wil sluiten.
- Hoe we dat willen bereiken?
Jeugd en ook ouderen betrekken bij de diaconie bij het organiseren van en helpen bij het uitvoeren van de activiteiten.

Wees goede buur en relevant voor anderen

- Wat is de huidige situatie?
Als diaconie vinden het we het belangrijk om te zien naar elkaar. We organiseren onder andere een jaarlijkse actie voor de Voedselbank om zo ook mensen te bereiken niet per sé tot onze eigen gemeente horen.
- Waar verlangen we naar?
We verlangen er naar om als diaconie samen te werken met diverse organisaties/personen die omzien naar elkaar en hen te steunen in woord en daad.

Daarnaast verlangen we ernaar om bij acties ook onze dorpsgenoten (niet gemeenteleden) te laten participeren.

- Hoe we dat willen bereiken?

We willen in de komende periode van 5 jaar onderzoeken of er een missionaire samenwerking mogelijk is met mensen die individueel dan wel in een groepje activiteiten organiseren die aan onze diaconie gerelateerd zijn.

Taakgroep Eredienst

Zet Jezus en Zijn boodschap centraal

- Wat is de huidige situatie?
In de erediensten staat Jezus en Zijn boodschap centraal
- Waar verlangen we naar?
Dit altijd zo houden
- Hoe we dat willen bereiken?
Door goed blijven te kijken naar de inhoud en vormgeving van de verschillende diensten/activiteiten

Werk aan een warme gemeenschap en relaties

- Wat is de huidige situatie?
Ontvangst bij deur, 'relaxte' afkondigingen, en de ontmoeting/geloofsbeleving met elkaar. Wekelijks koffie drinken als verlengstuk van de eredienst.
- Waar verlangen we naar?
Dit te continueren. Daarnaast taken die nu door ambtsdragers worden uitgevoerd laten uitvoeren door gemeenteleden en jongeren.
- Hoe we dat willen bereiken?
Contacten leggen met bijv. de kinderclubs, Overhoop, en gemeenteleden vragen tijdens het koffie drinken.

Houd van elkaar en leef je in elkaar in

- Wat is de huidige situatie?
Een warme en gezellige, gastvrije gemeente, plek van ontmoeting
- Waar verlangen we naar?
Blijven verplaatsen in het hoofd en hart van jongeren
- Hoe we dat willen bereiken?
Zie voorgaanden punten.

Geef jongeren en gezinnen in alles aandacht en prioriteit

- Wat is de huidige situatie?
Het drie-dienstenmodel, kindernevendiensten, Overhoop, Kliederkerk, sinds kort ook Kerk op Schoot dienst
- Waar verlangen we naar?
Binding met elkaar; dat ouderen zich verantwoordelijk voelen om de jonge(re) generatie mee te nemen in de geloofsgemeenschap
- Hoe we dat willen bereiken?
Het gesprek aangaan maar ook naar ze luisteren.

Geef leiderschap en verantwoordelijkheid door

- Wat is de huidige situatie?
De taakgroep eredienst bestaat nog niet zo lang; in de plusdienstcommissie is geprobeerd leiderschap en verantwoordelijkheid door te geven maar door

omstandigheden is de plusdienstcommissie behoorlijk afgeslankt waardoor leiderschap en verantwoordelijkheid op dit moment niet kan worden doorgegeven.

- Waar verlangen we naar?
Aanwezigheid van jongeren
- Hoe we dat willen bereiken?
Jongeren zo vroeg mogelijk bij de eredienst te betrekken.

Wees goede buur en relevant voor anderen

- Wat is de huidige situatie?
Er is een drie-diensten model, daarnaast een paar keer per jaar een kliederkerk waarbij iedereen welkom is. Jaarlijks een startzondag en om het jaar een kerstwandeling. Er is contact met de school, Wilhelmina, externe koren, Ipse de Bruggen/Jostiband. Info in Damse Zaken, activiteiten van de Stichting Vrienden vd Dorpskerk (Kunst in de Kerk/Open Monumentendag)
- Waar verlangen we naar?
Het drie-diensten model in ere te houden, uit te breiden met nog meer drempel verlagende diensten/activiteiten
- Hoe we dat willen bereiken?
Door letterlijk zichtbaar te zijn, bijvoorbeeld door een open lucht dienst naast de kerk

Taakgroep Beheer (kerkrentmeesters)

Zet Jezus en Zijn boodschap centraal

- Wat is de huidige situatie?
We gaan eerlijk om met het geld. Met geduld en respect.
- Waar verlangen we naar?
Wij behandelen de ander, zoals we zelf behandeld zouden willen worden.
- Hoe we dat willen bereiken?
Rechtvaardig handelen, schappelijk met elkaar omgaan

Werk aan een warme gemeenschap en relaties

- Wat is de huidige situatie?
De ontmoeting is behoorlijk opgefleurd en aantrekkelijker voor ontspannen gebruik (met lampen en kussentje en droogboeketjes)
- Waar verlangen we naar?
Dat er ruimte is voor ontmoeting in ontspannen sfeer
- Hoe we dat willen bereiken?
De ontmoeting moet hiervoor maximaal gebruikt worden.

Houd van elkaar en leef je in elkaar in

- Wat is de huidige situatie?
- Waar verlangen we naar? Begrip bij gemeenteleden dat de kosten soms beperkend werken, zodat onvrede uitblijft.
- Hoe we dat willen bereiken? Een commissie samenstellen om na te denken over de inrichting van de kerk, waarin nadrukkelijk de financiële haalbaarheid een plek krijgt.

Geef jongeren en gezinnen in alles aandacht en prioriteit

- Wat is de huidige situatie?
Er is een jeugdhonk/kinderoppasruimte.
- Waar verlangen we naar?
Dat de taakgroep jeugd contact houdt met ons als ze plannen hebben en er geld nodig is. Er is wel ruimte maar zeker niet onbeperkt. Daarom liever geen budget bij voorbaat.
- Hoe we dat willen bereiken?
De leiding van de jeugd weet bij wie ze moeten zijn als er behoefte is. Organiseren boeren-obstacle-run / bazar / barbecue / o.i.d. om geld te genereren in samenwerking met de jeugd/gezinnen.

Geef leiderschap en verantwoordelijkheid door

- **Wat is de huidige situatie?**
Exploitatie laat negatieve cijfers zien, onderhoud is goed, beheer kerkelijke goederen is op orde
- **Waar verlangen we naar?**
Exploitatierkening niet negatief en het onderhoud van de gebouwen met de tijd mee en op peil; verjonging in de organisatie, zodat de kennis overgedragen wordt.
- **Hoe we dat willen bereiken?**
We onderzoeken het terughoudend beleggen, we gaan de SIM (subsidie voor onderhoud) gebruiken en het plan uitvoeren; snuffelstages voor taken?

Wees goede buur en relevant voor anderen

- **Wat is de huidige situatie?**
Gebouwen zijn niet open er moet betaald worden voor gebruik. Als er een vraag komt staan we open voor opties.
- **Waar verlangen we naar?**
Laagdrempelige toegang tot gebruik van kerk en ontmoeting
- **Hoe we dat willen bereiken?**
Meer bekendheid geven van de mogelijkheden voor dorpsgenoten. Misschien de tuin openstellen?

Taakgroep Bestuur (Moderamen)

Zet Jezus en Zijn boodschap centraal

- Wat is de huidige situatie?
We lezen bij de start van vergaderingen een stukje uit de Bijbel. Een vergadering geeft ook een bepaalde verantwoordelijkheid naar elkaar. Besluiten we vanuit Gods oogpunt of vanuit onszelf is een vraag die we onszelf willen stellen.
- Waar verlangen we naar?
Dat dit meer in alle taakgroepen gebeurt.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door het uit te dragen en voor te leven.
De taakgroep bestuur wil samen met de kerkenraad zich bezinnen op de vorming van een taakgroep Vorming en Toerusting. Daar kan onder andere het toerusten van de gemeente om Jezus en zijn boodschap centraal te zetten worden opgepakt.

Werk aan een warme gemeenschap en relaties

- Wat is de huidige situatie?
Bij vergaderingen en bijeenkomsten even de ontmoeting met elkaar, een kaarsjes, een stukje uit de bijbel, een gebed, een rondje, een geloofsgesprek bij de start.
- Waar verlangen we naar?
We hopen dat zich dat bij alle bijeenkomsten gaat voordoen. We vinden het belangrijk om die structuur erin te brengen.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door het goede voorbeeld daarin te zijn en andere groepen te bevragen over hoe het daar gaat!

Houd van elkaar en leef je in elkaar in

- Wat is de huidige situatie?
Dit is nog geen ideale situatie.
- Waar verlangen we naar?
We willen graag dat er meer contact is tussen jong en oud zodat de generaties het kerkenwerk van elkaar kunnen overnemen en elkaar daarin kunnen ondersteunen en helpen.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door bij de koffie activiteiten te ontwikkelen en in gesprek te gaan met jongeren. Vanuit het bestuur bij alle geledingen ook aandacht te vragen voor dit onderwerp. Door bij jongeren te informeren hoe zij kerk willen zijn!

Geef jongeren en gezinnen in alles aandacht en prioriteit

- Wat is de huidige situatie?

Als bestuur zijn we ons bewust van het jeugdwerk dit komt vooral door Growing Young. Het gaat ook bij ons over de jeugd in verbinding met de ouderen. Onze keuzes worden mede bepaald hierdoor.

- Waar verlangen we naar?
De Kerkenraad moet ook staan voor dit beleid en dit uitdragen naar alle mensen. We willen graag dat ook jongeren plaats nemen in de Kerkenraad. Dit ook met het oog op de toekomst en het voortbestaan van de kerk!
- Hoe we dat willen bereiken?
Door specifiek te zoeken naar jongeren die taken op zich willen en kunnen nemen eventueel gesteund door ouderen.

Geef leiderschap en verantwoordelijkheid door

- Wat is de huidige situatie?
We zijn nu met een kerkenraad van 15 mensen.
- Waar verlangen we naar?
We willen een kleinere organisatie hebben met een lichtere structuur. We willen graag meer verantwoordelijkheden doorgeven aan gemeenteleden, door in de taakgroepen niet alleen ambtsdragers te plaatsen.
- Hoe we dat willen bereiken?
Door het model (karrewiel, zie verderop) concreet te maken en hier in 2023 een besluit over te nemen in de Kerkenraad.

De toekomst van de kerk vraagt meer samenwerking (uitgangspunt PKN). We willen in deze periode ons bezinnen op een mogelijk intensiever samenwerken met kerkelijke gemeenten in de regio zodat in de toekomst gedacht kan worden aan een (gedeelde) fulltime predikantsplaats en/of gezamenlijk jeugdwerk.

Wees goede buur en relevant voor anderen

- Wat is de huidige situatie?
Er zijn relaties met verschillende groepen in het dorp
We willen graag dat er een afvaardiging vanuit het bestuur naar de verschillende (culturele) groepen in het dorp gaat, o.a. Damse zaken, dienst aan het meer, vrienden van de dorpskerk, belangenvereniging etc.
- Hoe we dat willen bereiken?
We willen graag een taakgroep PR. Er komt een lijst met taken en afgevaardigden. Soms zal het niet mogelijk zijn alles te bemensen.
Op dit moment is er nog geen samenwerking met andere kerken. Maar dit sluiten we in de toekomst niet uit. Zeker op het vlak van het jeugdwerk maar mogelijk ook een bredere samenwerking bij terugloop van leden.